



Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации (новая статья)

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка."

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

Нарушения связанные с трудовым договором

* Не соблюдаются сроки или отсутствуют уведомления работника об изменении определенных сторонами условий трудового договора: при изменении объема учебной нагрузки в текущем году и на новый учебный год(без объективных причин) , при возложении дополнительных трудовых обязанностей, не предусмотренных трудовым договором, при переводе работника на другую должность, при изменении размеров стимулирующих выплат за результативность и эффективность работы, при изменении сменности и режима работы

* Отсутствие согласия работника на обработку персональных данных

* Нарушение порядка предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков работникам за ненормированный рабочий день

* Оплата медицинских осмотров и расходов на дополнительное профессиональное образование за счет средств работников

* Отсутствие согласия или мотивированного мнения выборного профсоюзного органа организации при расторжении трудового договора

* Не было предупреждения работника о предстоящем увольнении персонально под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения по п. 2 ст. 81 ТК РФ, не предложение работнику другой работы (вакантной должности) в той же организации, соответствующей квалификации работника, несоблюдение процедуры увольнения работника;, несвоевременная выплата причитающихся работнику сумм и выдача трудовой книжки .

