Публичный отчёт первичной профсоюзной организации

Забота Профсоюза – это люди,
Здоровье, счастье, их дела.
Пусть Профсоюз наш вечным будет
Во славу мира и труда!

Целью Публичного отчета является обеспечение прозрачности работы первичной профсоюзной организации, донести объем и качество работы профсоюзного комитета до каждого члена профсоюза, повысить эффективность работы организации и укрепить ряды членов профсоюза.

Профсоюзная организация МБДОУ «ДС №421 г. Челябинск» является общественной организацией, которая обеспечивает представительство социально-экономических и трудовых интересов и прав работников перед работодателем и органами власти.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «ДС №421 г. Челябинск» действует в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

Органы профсоюзной организации:

Профсоюзное собрание, Профсоюзный комитет, Ревизионная комиссия.

Профсоюзный актив – выборный орган первичной профсоюзной организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

Членов профсоюзного комитета – 5 человек.

Члены постоянных комиссий при профкоме – 4 человека.

Члены ревизионной комиссии – 3 человека.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 5 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.

2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).

Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4. Организационная работа.

5. Спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

На 01 января 2018 года Первичная профсоюзная организация работников насчитывает 43 члена профсоюза. В течение 2017 года в профсоюзную организацию было принято 5 человек. В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным и составляет 73 % от общего числа работников.

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников, направленным на поиск новых форм мотивационной работы, активизацию работы членов профкома.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране труда.

Профком ДООУ работает в тесном контакте с администрацией.

Партнёрство - особая форма взаимодействия администрации и профкома при равноправном участии в управлении образовательным процессом. Конструктивный диалог в интересах сотрудников, взаимодействия сторон на

принципах сотрудничества и поддержки. Профком и администрация тесно работают над созданием локальных актов.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета является работа по охране и безопасности труда работников и воспитанников. С этой целью каждый год председатель профкома и заведующий заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Ежегодно в начале учебного здание, групповые комнаты, спортивные зал и площадка, музыкальный зал, участок детского сада приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе. Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки педагогов и обучающихся.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют досугу членов профсоюза. С этой целью в детском саду создана комиссия по культурно-массовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников, «День воспитателя», «Новый год», «8 Марта», походы в театр. Члены профсоюза получают новогодние подарки, поздравления.

Профсоюзная организация взаимодействует с районной профсоюзной организацией. Роль профсоюза в управлении образовательным учреждением с каждым днем возрастает. Председатель профкома входит в состав комиссии по охране труда, комиссии по распределению стимулирующих выплат, комиссии по антикоррупционной деятельности.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях: шествие 1-го Мая; субботник.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

За отчетный период было проведено 2 профсоюзных собрания и 10 заседаний профкома.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение Коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников, юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым коллективом. Сегодня все работни-

ки школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором.

Наш Коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2016 -2019 года был заключен в соответствии с отраслевым соглашением.

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

профсоюзная страничка на сайте;
информационный стенд профкома.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Таким образом, деятельность профсоюзной организации можно считать удовлетворительной, работа велась по многим направлениям, профсоюзная организация сумела не потерять численный состав своих членов, а даже повысить, по сравнению с прошлым годом.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.