

Согласовано
Председатель Совета МБДОУ
«ДС № 421 г. Челябинска»
Протокол № 1 от 01.11.2024 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«ДС № 421 г. Челябинска»
_____ Т.Н. Герасимова
Приказ № 72/3-о от 01.11.2024 г.

Согласовано
Председатель профкома МБДОУ
«ДС № 421 г. Челябинска»
_____ И.Г. Михеева
01.11.2024 г.

Изменение № 6 в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах

В соответствии с Решением Челябинской городской Думы от 29.10.2024 г. № 3/111 (изменения в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 г. № 18/7) «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» с 01.09.2024 г.

1. На основании вышеизложенного главу 6 пункт 6.1. Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах читать в следующей редакции:

Таблица 1

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1)	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы ¹	
1.1.	За сложность, напряженность	100
1.2.	За выполнение особо важных (срочных) работ	50
2)	Выплаты за качество выполняемых работ ²	
2.1.	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	100
3)	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания ³	
3.1.	За наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	10
	- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	15

3.2.	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры»	10
4)	Выплаты за стаж работы, выслугу лет ⁴	
4.1.	Педагогическим работникам, младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования за стаж работы в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данных должностях: - от 1 месяца до 1 года - от 1 года до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 лет и выше	5 10 15 20
4.2.	Выплаты молодым специалистам 1 раз в год, при стаже работы ⁵ :	

	-1 год -2 года -3 года	60 000 руб. 100 000 руб. 140 000 руб.
5)	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников⁶	
5.1.	По результатам аттестации педагогических работников МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска»: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	20 30

¹ Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в виде надбавок за сложность и напряженность, высокое качество работы к должностному окладу приказом заведующего МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» и выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Основные показатели, являющиеся основанием для их установления, определяются МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» (приложение № 2 к Положению об оплате труда).

Выплаты за сложность, напряженность работ не предусмотрены заместителям заведующего, главному бухгалтеру.

Выплата работникам МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливается на время выполнения особо важных (срочных) работ приказом заведующего МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска».

Выплата за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливается работнику, выполняющему в срочном порядке задания, имеющие важное государственное значение, требующие высокой квалификации, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда. Данная надбавка может быть установлена за выполнение поручений вышестоящих органов управления, заданий соответствующих государственных программ, срочных и важных заданий, требующих оперативности и др.

Размер выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливается не выше 50% от должностного оклада работника и определяется с учетом степени важности и срочности выполняемой работы.

Степень важности (срочности) работ, конкретный размер стимулирующей выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется заведующим МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска».

Основные показатели, являющиеся основанием для их установления, определяются МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» (приложение № 2 к Положению об оплате труда).

² Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в виде выплат за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения к должностному окладу приказом заведующего МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» и выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Выплата за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения работникам ДОУ устанавливается в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы, а также по итогам отчетного периода, при условии эффективных результатов труда в данном отчетном периоде. Основные показатели, являющиеся основанием для их установления, определяются МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» (приложение № 3 к Положению об оплате труда)

³ При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

⁴ Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы, по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы на должностях, входящих в профессиональную группу должностей педагогических работников; время отпуска по уходу за ребенком до

достижения им возраста 3-х лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

⁵Молодым специалистом считается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, получивший среднее профессиональное или высшее образование по очной (очно-заочной) форме обучения, впервые устраивающийся на работу на должность, входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников, до 1 октября года окончания обучения в образовательном учреждении, а также впервые устроившийся до 1 октября года окончания года окончания обучения в образовательном учреждении на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения. Выплата молодым специалистам осуществляется с 2024 года, и предоставляется молодым специалистам, трудоустроившимся с 2023 года и соответствующим требованиям настоящего пункта.

Период, на который устанавливается стимулирующая выплата молодым специалистам, составляет 3 года с даты трудоустройства молодого специалиста.

Выплаты молодым специалистам осуществляются по основному месту работы 1 раз в год при достижении ими стажа работы, предусмотренного подпунктом 4.2. пункта 4 таблицы 1.

⁶Выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Главу 7 пункт 7.3. читать в новой редакции: для работников МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» устанавливается следующий размер премиальных выплат по итогам работы за отчетный период:

№ п\п	Премиальные выплаты по итогам работы	Размер премиальных выплат (% от оклада)
1	2	3
7.3.1.	По итогам работы за отчетный период ¹ (за исключением младшего обслуживающего персонала и среднего медицинского персонала)	150
	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу и среднему медицинскому персоналу	200
7.3.2.	Ежеквартальная премия воспитателям, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей ²	100

¹ Премирование по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» в качественном выполнении работ. Основанием для назначения премиальных выплат по итогам работы являются высокий профессиональный уровень работников, который оценивается в зависимости от результатов и качества выполняемой работы в соответствии с критериями; качественная подготовка воспитанников и педагогов к участию в конкурсах, а также призовые места по результатам конкурсов различных уровней.

² Премирование воспитателей, младших воспитателей производится при условии выполнения каждого показателя в каждом месяце в отчетном периоде (квартале). Выплата премии производится раз в квартал в месяце, следующем за отчетным периодом. Данные премии работникам начисляются в процентном отношении к должностному окладу.

Показатели премирования:

1) выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования (плановое количество дней функционирования на календарный год устанавливается приказом Комитета по делам образования города Челябинска);

2) проведение профилактических и оздоровительных мероприятий направленных на охрану и укрепление здоровья детей: показатель заболеваемости, отсутствие травм (плановый показатель допустимого уровня заболеваемости по МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» устанавливается из отчета формы 85К за прошедший календарный год, исключения составляют: вспышка инфекционных заболеваний в эпидемический период, стационарное лечение воспитанников);

3) наличие положительной динамики количества дней пребывания ребенка в группе (посещаемость не ниже 90%: соотношение фактических детодней к детодням посещения полного текущего месяца).

Главу 5 пункт 5.6. подпункт 7 Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах читать в следующей редакции:

№ п/п	Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, группах и с отдельными учащимися¹	
1.1.	За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования	20 %
1.2.	За работу в коррекционных (комбинированных) группах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в коррекционных (комбинированных) группах	20%
1.3.	За работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, (реализующих образовательную программу дошкольного образования) за присмотр и уход за детьми дошкольного возраста	15 %
1.4.	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных	

	учреждениях (реализующих образовательную программу дошкольного образования): - воспитателям; - младшим воспитателям	3000,00 рублей 1500,00 рублей
2.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных группах и с отдельными учащимися²	
2.1.	За работу в качестве члена городских методических объединений	20 %

¹ Выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы), выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.

² Выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

ПРИМЕЧАНИЕ:

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливается приказом руководителя МБДОУ в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, на основании документа, дающего право на соответствующую выплату;
- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня издания приказов Министерства науки и высшего образования РФ о выдаче диплома ученой степени;
- получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

