

Согласовано:
Совет МБДОУ
«ДС № 421 г. Челябинска»
11.01.2023 г.
Протокол № 1 от 11.01.2023

Утверждено:
Заведующий МБДОУ
«ДС № 421 г. Челябинска»
Т.Н. Герасимова
Приказ № 2/1-о от 11.01.2023

Согласовано:
Председатель профкома МБДОУ
«ДС № 421 г. Челябинска»
И.Г. Михеева
11.01.2023

ИЗМЕНЕНИЯ № 3 В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ

Изменения внесены в связи с увеличением размера (%) стимулирующей выплаты в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах на 2022-2025 гг. Изменения вступают в силу с 01 января 2023 года.

Приложение № 2 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Основные показатели, являющиеся основанием для установления выплат работникам за интенсивность труда и высокие результаты работы

Категория работников	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплаты стимулирующего характера (% от оклада)
Младшие воспитатели	Сложность и напряженность работы -помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса с детьми	50% (ежемесячно)

заведующий складом	-контроль за приемкой и экспертизой товара; - эффективное планирование объемов продуктов питания;	(ежемесячно) 40%
сторож	- обслуживание большого объема площадей здания	40% (ежемесячно)
подсобный рабочий	-помощь поварам в обработке большого количества овощей, обработка технологического оборудования	95% (ежемесячно)
уборщик служебных помещений/садовник	- обслуживание большого объема площадей здания	85% (ежемесячно)
плотник	-большой объем ремонтируемого оборудования	85% (ежемесячно)
вахтер	-выполнение мероприятий, направленных на укрепление безопасности	90% (внутр. совм)
		50% (ежемесячно)
		90% (ежемесячно)

Приложение № 3 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

**Основные показатели, являющиеся основанием для установления
выплат работникам за качество выполняемых работ**

Категория работников	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплаты стимулирующего характера (% от оклада)
Делопроизводитель	-ведение личных дел сотрудников, формы Т2; - ведение архива, сдачи сведений по воинскому учету	100%

воспитатели	- взаимозаменяемость (воспитатель за младшего воспитателя)	от 7 до 15 смен-5%; от 16 смен и более – 10% ежемесячно
Старший воспитатель	-помощь в организации профсоюзных мероприятий	10% (ежемесячно)
Зав. складом	- контроль соблюдения условий договора - качественная приемка товара - экспертиза товара	100% 40% 30% 30%
повара	- соблюдение норм питания и технологии приготовления пищи, качество приготовления пищи - соблюдение правил эксплуатации технологического оборудования - рациональное использование энерго- и водоресурсов -отсутствие замечаний по результатам контроля санпоста -оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок - творческая инициатива	100%: (ежемесячно) 30 20 20 10 10 10

Внесено изменение с 01.11.2023 г.

Основные показатели, являющиеся основанием для установления выплат работникам за интенсивность труда и высокие результаты работы

Категория работников	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплаты стимулирующего характера (% от оклада)
Воспитатели, специалисты	-за работу на общеразвивающих группах	30% (ежемесячно)
Внесено изменение с 01.09.2023		

младшие воспитатели	-за работу с детьми раннего и младшего дошкольного возраста	10% (ежемесячно)
	-за адаптацию детей раннего возраста (с августа по октябрь)	20% (ежемесячно)