Приложение № 1 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Перечень должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда для предоставления выплаты компенсационного характера

№ п/п	Должность	% доплаты к ставке, окладу
1.	Повар	8
2.	Уборщик служебных помещений	8
3.	Подсобный рабочий	8

Основание: карты специальной оценки труда, Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах раздел 5, п.5.4

Приложение № 2 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Основные показатели, являющиеся основанием для установления выплат работникам за интенсивность труда и высокие результаты работы

Категория работников	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплаты стимулирующего характера **(% от оклада)**
Педагогические работники	**Сложность и напряженность работы** -подготовка и участие в мероприятиях района, города (выступления, выставки и др.) -подготовка участников конкурсов, соревнований и др. -превышение плановой наполняемости группы (фактическая наполняемость- **ясли:** более 16 чел. свыше 10 смен в мес. свыше 5 смен в мес. **сад:** **более** 21 чел. свыше 15 смен в мес свыше 10 смен в мес - работа с родителями по вопросам своевременной оплаты за детский сад (отсутствие родит. задолженности) - создание условий для прогулок детей (в зимнее время года, в период субботников, для летнего отдыха) -за работу с детьми с ОВЗ	10% ежемесячно 10% ежемесячно 10% 5% 10% 5% 10% ежемесячно 15% ежемесячно 5% ежемесячно
Педагог, ответственный по приказу	-своевременное размещение достоверной информации на официальном сайте ДОУ	20% ежемесячно
педагоги	- поддержка начинающим педагогам (без стажа работы)	10% ежемесячно
воспитатели групп раннего возраста	- за работу в период адаптации детей	10% (август-октябрь)

воспитатели, младшие воспитатели	- за работу в разновозрастной группе	10% ежемесячно
младшие воспитатели	-помощь воспитателю в организации воспитательно-образовательного процесса с детьми	65% ежемесячно
	- за работу с детьми с ОВЗ	10% ежемесячно
	- работа в условиях отсутствия горячей воды (во время опрессовки системы)	10% на время отсутствия
обслуживающий персонал	- помощь ясельным группам в одевании на прогулку	10% ежемесячно
повара	-превышение плановой наполняемости, доп. места	30% ежемесячно
	-работа по новому 21-дневному меню (разнообразие блюд, сложность заготовок, приготовления)	100% ежемесячно
	-творческий подход и ответственность в период эпиднеблагополучия	20% ежемесячно
дворник	- работа в сложных погодных условиях (снежные заносы, листопад и пр.);	100% ежемесячно
	- весенние субботники, подготовка территории к летне-оздоровительной кампании	100% ежемесячно
заведующий складом	- эффективное и своевременное планирование объемов продуктов питания;	40% ежемесячно
	-контроль за приемкой и экспертизой продуктов питания	30% ежемесячно
	- исполнение обязанностей старшего по пищеблоку	30% ежемесячно
работник (ответственный по приказу)	-обслуживание большого объема площадей здания	100% ежемесячно
сторож	- обслуживание большого объема площадей здания	100% ежемесячно

уборщик служебных помещений подсобный рабочий	-помощь поварам в обработке большого количества овощей, обработка технологического оборудования	100% ежемесячно
работник (ответственный по приказу)	-ведение табелей рабочего времени сотрудников и табеля питания сотрудников	100% ежемесячно
бухгалтерия (за искл. глав. бухгалтера)	-анализ поступления и расходования внебюджетных средств МБДОУ - детализация программ по бухгалтерскому учету - внедрение новых форм и методов ведения учета и контроля - выполнение мероприятий по финансовому контролю -работа с родителями по устранению задолженности по родительской оплате	20% ежемесячно 30% ежемесячно 20% ежемесячно 50% ежемесячно 30% ежемесячно
программист	- обслуживание программного обеспечения в соответствии с современными требованиями; - срочная удаленная помощь специалистам	90% ежемесячно 10% ежемесячно
инструктор по гигиеническому воспитанию	- организация инд.работы с семьей по вопросам зоровьесбережения - организация контроля за безопасностью ж/д детей во время проведения прогулок - эффективное взаимодействие со специалистами поликлиники -организация работы с семьей в период адаптации	20% ежемесячно 30% ежемесячно 30% ежемесячно 20% ежемесячно
контрактный управляющий	-документальное обоснование закупок, товаров, работ и услуг -своевременное размещение информации о закупках в системе ЕИС, МИС	50% ежемесячно 50% ежемесячно
делопроизводитель	-своевременное исполнение объема работ, отчетливое предоставление информации	100% ежемесячно

	по запросу руководителя и его заместителей	
художник	-работа по оформлению территории ДОУ	45% ежемесячно
вахтер	- выполнение мероприятий, направленных на укрепление безопасности ДОУ	100% ежемесячно
специалист по охране труда	- контроль за соблюдением техники безопасности сотрудниками ДОУ; разработку и внедрение инструкций по ОТ в соответствии с нормативными правовыми актами; контроль за своевременностью проведения СОУТ	50% ежемесячно
садовник	- содержание большого объема территории в соответствии с требованиями СанПин	100% ежемесячно
плотник	-обслуживание большого объема площадей здания, большой объем ремонтируемого оборудования, мебели и прочее	80% ежемесячно
рабочий по стирке и ремонту спецодежды	-обеспечение безаварийной работы технологического оборудования, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (уборка, косметический ремонт помещения)	100% ежемесячно
все работники	- выполнение дополнительных работ в связи с производственной необходимостью или выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей	50% по мере необходимости
все работники	**Выполнение особо важных (срочных) работ**	
	- оперативное исполнение работ по улучшению финансово-хозяйственной деятельности	20% по мере необходимости
	- оперативное исполнение работ, направленных на развитие МБДОУ, повышение его статуса	30% по мере необходимости

Приложение № 3 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Основные показатели, являющиеся основанием для установления выплат работникам за качество выполняемых работ

Категория работников	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплаты стимулирующего характера **(% от оклада)**
Педагогические работники	**Личный вклад работника в достижение эффективности работы МДОУ**	**100%**
	- применение современных образовательных, информационных технологий в образовательном процессе	5% ежемесячно
	- авторство учебно-методических разработок	20% по результатам
	- результативность участия в конкурсах, соревнованиях (призер)	10% по результатам участия
	-наличие публикаций (из опыта работы) в районном, городском, областном, федеральном сборнике; на сайтах	10% по результатам
	- выступления на методических мероприятиях (конференциях, конкурсах, семинарах, мастер-классах МБДОУ, района, города	5% -МБДОУ 10%-р-н, город по результатам участия
	-предметно-развивающая среда групп, кабинетов, залов (изменения)	10% ежеквартально
	-активность детей в мероприятиях, конкурсах, акциях: количество детей, которые приняли участие в районных, городских, областных, Российских мероприятиях и стали лауреатами/победителями	10%-победители 5% -лауреаты по результатам участия
	- взаимозаменяемость сотрудников (исключение: воспитатель за воспитателя логопед гр.)	от 7 до 15 смен-5%; от 16 смен и более – 10% ежемесячно
Педагог, ответственный по приказу	- руководство районным методическим объединением (РМО)	10 % (с сентября по май)
	- за ведение табелей посещаемости в АИС «Сетевой город»;	10% ежемесячно

	- за работу в АИС «Сетевой город» (консультации)	5% ежемесячно
Заместитель заведующего по ВМР, старший воспитатель	- руководство методическим объединением МБДОУ -своевременная и качественная сдача отчетов, информации в методическую службу СП МКУ ЦОДОО, Комитета по делам образования -результаты организации и контроля учебно-воспитательного процесса (тематический, итоговый) -компетентность работника в принятии управленческих решений -качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении МБДОУ (Педагогический совет, Совет МБДОУ) -результаты аттестации педагогических работников МБДОУ	15 % (с сентября по май) 10 % ежемесячно 15 % в соответствии с годовым планом работы 10% по степени важности принятого решения 15 % по результатам проведения 20% по результатам учебного года
Заместитель заведующего по АХР	-обеспечение выполнения лицензионных требований -качество подготовки и проведения ремонтных работ -организация работ по благоустройству (озеленение – лето, уборка снега - зима) территории МБДОУ, ее безопасность -экономия тепло-, электро-, водоресурсов -качество ведения отчетной документации (книг складского учета)	20% ежемесячно 30% на время ремонтов 20% ежемесячно 20% ежемесячно 10% ежемесячно 10% ежемесячно

	-исполнительская дисциплина, своевременная сдача отчетов, сведений в вышестоящие инстанции - соблюдение законодательства (по итогам проверок надзорных органов) - отсутствие обоснованных жалоб, замечаний вышестоящих инстанций - обоснованность заключения договоров с поставщиками	10% ежемесячно 10% ежемесячно 20% ежемесячно
Главный бухгалтер, работники бухгалтерии	-отсутствие нарушений по финансово-хозяйственной деятельности; -отсутствие замечаний по результатам проверок, отчетам -своевременное освоение бюджетных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности -эффективное использование денежных средств при размещении заказов на поставки товаров, работ, услуг -отсутствие необоснованной кредиторской/ дебиторской задолженности	30% ежемесячно 30% ежемесячно 30% ежемесячно 20% ежемесячно 20% ежемесячно
Контрактный управляющий	-своевременное планирование закупок -своевременное осуществление закупок, товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения	50% ежемесячно 50% ежемесячно
Делопроизводитель	-ведение личных дел сотрудников, формы Т2; - ведение архива, сдачи сведений по воинскому учету	40 ежемесячно 40 ежемесячно
Заведующий складом	- контроль соблюдения условий договора - качественная приемка товара - экспертиза товара	30% ежемесячно 20% ежемесячно 20% ежемесячно
Специалист по охране труда	- качественное ведение документации по охране труда, выполнение работы, не	80% ежемесячно

	входящей в круг должностных обязанностей (председатель ПО)	
Учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал	-отсутствие замечаний по результатам контроля санпоста	40% ежемесячно
	- обеспечение комфортных условий пребывания воспитанников в группе	10% ежемесячно
младшие воспитатели	-творческая инициатива	10% ежемесячно
	-взаимозаменяемость сотрудников	от 7 до 10 смен-5%; от 11 смен и более – 10% ежемесячно
	-соблюдение режима питания (графика выдачи пищи)	10% ежемесячно
повара	- соблюдение норм питания и технологии приготовления пищи, качество приготовления пищи	20% ежемесячно
	- соблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	10% ежемесячно
	- рациональное использование энерго- и водоресурсов	10% ежемесячно
	-отсутствие замечаний по результатам контроля санпоста	10% ежемесячно
	-оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	10% ежемесячно
кастелянша	- пошив костюмов, изготовление атрибутов, ремонт мягкого инвентаря	100% ежемесячно
дворник	-соответствие территории требованиям СанПиН;	50% ежемесячно
	- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (заделка трещин в асфальте, косм. ремонт цоколя, крылец и пр.),	30% ежемесячно
	-эстетичность территории, создание комфортных условий	20% ежемесячно

вахтер	- организация качественного контроля за пропускным режимом в ДОУ, въезд автотранспорта	100% ежемесячно
подсобный рабочий	-соответствие помещений пищеблока требованиям СанПиН	100% ежемесячно
сторож	-оперативность реагирования по устранению технических неполадок (сработка сигнализации, аварийных систем)	100% ежемесячно
плотник	- качественное и оперативное выполнение заявок на ремонт оборудования, мебели и пр.; - обеспечение безопасных условий в здании и на территории; -безопасная эксплуатация электротехнического оборудования;	50% ежемесячно 30% ежемесячно 20% ежемесячно
уборщик служебных помещений	-соответствие обслуживаемых помещений требованиям СанПин	100% ежемесячно
Инструктор по гигиеническому воспитанию	- ведение мониторинга здоровья, использование результатов в образ. процессе - работа с персоналом ДОУ (медосмотры, направления на прививки, контроль за своевременным гигиеническим обучением и др.) - сменность материала в родительских уголках, уголках здоровья, составление сан. бюллетеней) - организация контроля выполнения СанПиН работниками МБДОУ, работа санитарного поста - уровень организации питания воспитанников (выполнение натуральных норм, сбалансированность, качество питания)	30% ежемесячно 10% ежемесячно 10% ежемесячно 50% ежемесячно 50% ежемесячно
Все работники МБДОУ	- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ	10% ежемесячно 10%

	-участие в общественных и творческих мероприятиях МБДОУ, района, города (субботники, утренники, выставки, смотры, конкурсы, спортивные соревнования) -достижение высокого качества образования (по результатам уч.года) - выполнение дополнительных работ в связи с производственной необходимостью	ежемесячно 10% (август) 50% по мере необходимости

Приложение № 4 к Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые, профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	дворник, сторож, вахтер, садовник, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша	4646

Профессиональная квалификационная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	повар, плотник	5234

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	5177

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	художник	5878
2 квалификационный уровень	заведующий складом	6116

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	программист; специалист по охране труда	7054
3 квалификационный уровень	бухгалтер первой внутридолжностной категории	7754
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	8930

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	6465

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	9600
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	11300
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	12800
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед	15100

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	5500

Размеры окладов, не отнесенных к профессионально-квалификационным группам

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	контрактный управляющий	7403

Размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений по типам учреждений и группам по оплате труда

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группы по оплате труда в зависимости от количества баллов				
1.	Дошкольные образовательные учреждения	I	II	**III**	IV	V
		40663	38200	**35612**	30561	27972

Отнесение к группе по оплате труда по итогам оценки сложности труда на основе показателей в зависимости от набранного количества баллов:

N п/п	Тип образовательного учреждения	Количество баллов для отнесения к группе по оплате труда					
		высшая	I	II	**III**	IV	V
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Дошкольные образовательные учреждения	-	свыше 800	от 501 до 800	от 301 до 500	от 201 до 300	до 200