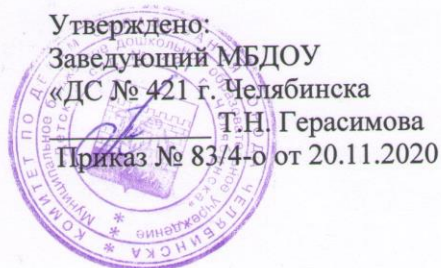


Согласовано:
Совет МБДОУ
«ДС № 421 г. Челябинска»
Протокол № 2 от 20.11.2020



Согласовано:
Председатель профкома МБДОУ
«ДС № 421 г. Челябинска»
И.Г. Михеева
20.11.2020



ИЗМЕНЕНИЯ № 4 В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ

Разработано в соответствии с Решением Челябинской городской Думы от 27.11.2020 г. № 13/4 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»

Изменения вступают в силу с 01 сентября 2020 года.

1. Внести в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах следующие изменения:

П.п. 5.1. раздела 5. Положения - «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;
- 2) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

П.п. 5.6. раздела 5. Положения - «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в новой редакции:

5.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации. К указанным выплатам относятся:

- 1) доплата за совмещение профессий (должностей).

Дополнительная работа по другой профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия. Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей), размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2) доплата за расширение зон обслуживания.

Дополнительная работа по такой же профессии (должности), выполняемая в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, и поручаемая работнику с его письменного согласия. Доплата устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.

Дополнительная работа работника (как по другой, так и по той же профессии (должности), поручаемая работнику при возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки с учетом компенсационных и стимулирующих выплат;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

При оплате труда в выходной и праздничный день учитываются, установленные системой оплаты труда и трудовым договором ежемесячные компенсационные и стимулирующие выплаты: надбавка за сложность и напряженность, надбавка за личный вклад, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 до 24 часов).

5) доплата за работу в ночное время.

Оплачивается работнику в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, за каждый час работы. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Оплата труда за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» составляет не менее 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда за работу в ночное время работникам МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» устанавливается в размере 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра).

Расчет части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на среднемесячное количество часов в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

6) оплата сверхурочной работы.

Производится работнику за первые два часа работы не менее полуторного размера часовой ставки (оклада (должностного оклада), за последующие часы – двойного размера часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха, в соответствии с подпунктом 4 настоящего пункта, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с настоящим подпунктом.

7) выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (таблица1).

Включает в себя:

- выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, группах и с отдельными учащимися;
- выплаты при выполнении работ в иных условиях, отклоняющихся от нормальных.

Таблица 1

Перечень и размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаемых работникам МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска»

№ п/п	Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размер выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от
----------	--	--

		оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, группах и с отдельными учащимися¹	
1.1.	За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного образования	20 %
1.2.	За работу в коррекционных (комбинированных) группах с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам, работникам, непосредственно занятым в коррекционных (комбинированных) группах	20%
1.3.	За работу в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, (реализующих образовательную программу дошкольного образования) за присмотр и уход за детьми дошкольного возраста	15 %
1.4.	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях (реализующих образовательную программу дошкольного образования): - воспитателям; - младшим воспитателям	1000,00 рублей 500,00 рублей
2.	Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных группах и с отдельными учащимися²	
2.1.	За работу в качестве члена городских методических объединений	20 %

Примечания:

¹ Выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы), выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.

² Выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

П.п. 6.6. раздела 6. Положения - «Виды выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

6.6. Для работников МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» устанавливается следующий порядок выплат стимулирующего характера:

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Размер выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1)	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы ¹	
1.1.	За сложность, напряженность	100
1.2.	За выполнение особо важных (срочных) работ	50
2)	Выплаты за качество выполняемых работ ²	
2.1.	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	100
3)	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания ³	
3.1.	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	10 15
3.2.	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки: - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;	10

	- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»; - медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры»	
4)	Выплаты за стаж работы, выслугу лет ⁴	
4.1.	Педагогическим работникам, младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования за стаж работы в образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы в данных должностях: - от 1 года до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 лет и выше	10 15 20
5)	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
5.1.	По результатам аттестации педагогических работников МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» ⁵: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	4 8

Примечания:

* Выплаты производятся за счет средств вышестоящего бюджета, в Порядке и на условиях, определенных нормативными документами Правительства Челябинской области.

¹ Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в виде надбавок за сложность и напряженность, высокое качество работы к должностному окладу приказом заведующего МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» и выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Основные показатели, являющиеся основанием для их установления, определяются МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» (приложение № 2 к Положению об оплате труда).

Выплаты за сложность, напряженность работ не предусмотрены заместителям заведующего, главному бухгалтеру.

Надбавка работникам МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливается на время выполнения особо важных (срочных) работ приказом заведующего МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска».

Надбавка за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливается работнику, выполняющему в срочном порядке задания, имеющие важное государственное значение, требующие высокой квалификации, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда. Данная надбавка может быть установлена за выполнение поручений вышестоящих органов управления, заданий соответствующих государственных программ, срочных и важных заданий, требующих оперативности и др.

Размер надбавки за выполнение особо важных (срочных) работ устанавливается не выше 50% от должностного оклада работника и определяется с учетом степени важности и срочности выполняемой работы.

Степень важности (срочности) работ, конкретный размер стимулирующей выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется заведующим МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска».

Основные показатели, являющиеся основанием для их установления, определяются МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» (приложение № 2 к Положению об оплате труда).

² Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в виде надбавок за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения к должностному окладу приказом заведующего МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» и выплачиваются в пределах утвержденного фонда оплаты труда. **Надбавка за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения** работникам ДОУ устанавливается в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы, а также по итогам отчетного периода, при условии эффективных результатов труда в данном отчетном периоде. Основные показатели, являющиеся основанием для их установления, определяются МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» (приложение № 3 к Положению об оплате труда).

³ При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

⁴ Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы, по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки педагогическим работникам, младшим воспитателям засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-х лет, периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.

⁵ На основании Решения аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников, Приказа Министерства образования и науки Челябинской области о присвоении квалификационной категории, работникам МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» устанавливается ежемесячная надбавка по результатам аттестации педагогических работников к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы) и производится пропорционально фактически отработанному времени.

Выплаты, установленные пунктами 1, 2, 4 таблицы производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

П.п. 6.7. раздела 6. Положения - «Виды выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

6.7. По итогам рассмотрения материалов, подтверждающих эффективность работы и личный вклад работника МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска», Комиссия по распределению стимулирующих и материальных выплат принимает решение о размере стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за личный вклад в достижение эффективности учреждения в процентном отношении к должностному окладу работника. Решение Комиссии оформляется протоколом.

По решению Комиссии стимулирующая выплата не устанавливается в случае:

- 1) наличия у работника в отчетном периоде дисциплинарного взыскания;
- 2) наличия у педагога случаев травматизма воспитанников в течение года;
- 3) наличия на работника обоснованных жалоб от родителей (законных представителей);
- 4) нарушения в отчетном периоде правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, санитарных правил, требований пожарной безопасности;
- 5) ненадлежащего исполнения правовых актов органов местного самоуправления, приказов и поручений заведующего МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска»;
- 6) наличия в отчетном периоде фактов отсутствия на рабочем месте без уважительной причины, появления на рабочем месте в рабочее время в состоянии алкогольного опьянения, распития на рабочем месте в рабочее время спиртных напитков;
- 7) нарушения в отчетном периоде финансовой дисциплины, нецелевого использования бюджетных средств; наличия задолженности по заработной плате, возникшей по вине главного бухгалтера (для работников бухгалтерии).

Раздел 7 п.7.3. раздела 6. Положения - «Виды выплат стимулирующего характера» читать в следующей редакции:

Для работников МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» устанавливается следующий порядок премиальных выплат по итогам работы за отчетный период:

№ п\п	Премиальные выплаты по итогам работы	Размер премиальных выплат (% от оклада)
1	2	3
7.3.10.	По итогам работы за отчетный период ¹	100
7.3.11.	Ежеквартальная премия воспитателям, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей ²	30
	По итогам работы за отчетный период учебно-вспомогательному персоналу ³	150
	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу ⁴	200

¹ Премирование по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год) вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» в качественном выполнении работ. Основанием для назначения премиальных выплат по итогам работы являются высокий профессиональный уровень работников, который оценивается в зависимости от результатов и качества выполняемой работы в соответствии с критериями; качественная подготовка воспитанников и педагогов к участию в конкурсах, а также призовые места по результатам конкурсов различных уровней.

² Премирование воспитателей, младших воспитателей производится при условии выполнения каждого показателя в каждом месяце в отчетном периоде (квартале).

Показатели премирования:

1) выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования (плановое количество дней функционирования на календарный год устанавливается приказом Комитета по делам образования города Челябинска);

2) проведение профилактических и оздоровительных мероприятий направленных на охрану и укрепление здоровья детей: показатель заболеваемости, отсутствие травм (плановый показатель допустимого уровня заболеваемости по МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» устанавливается из отчета формы 85К за прошедший календарный год, исключения составляют: вспышка инфекционных заболеваний в эпидемический период, стационарное лечение воспитанников).

Выплата премии производится раз в квартал в месяце, следующем за отчетным периодом.

Данные премии работникам начисляются в процентном отношении к должностному окладу.

**П.п. 6.3 раздела 6 Положения - «Виды выплат стимулирующего характера»
дополнить новым содержанием:**

6.3.1. Комиссия рассматривает материалы, подтверждающие итоги работы за отчетный период работника МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска», в том числе:

- 1) отчеты работников о достижении показателей оценки;
- 2) подготовленную должностными лицами (заместителями заведующего) информацию об исполнении работником МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска» должностных обязанностей, исполнительской дисциплине работника;
- 3) информацию о профессиональной активности педагогических работников и их участии в мероприятиях образовательного характера;
- 4) акты, справки по итогам контроля административно-управленческим персоналом деятельности работников МБДОУ «ДС № 421 г. Челябинска»;
- 5) акты по итогам проверок надзорных органов;
- 6) бухгалтерскую и иную отчетность и другое.