

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации

Целью Публичного отчёта является обеспечение прозрачности работы первичной профсоюзной организации, донести объем и качество работы профсоюзного комитета до каждого члена профсоюза, повысить эффективность работы организации и укрепить ряды членов профсоюза.

Профсоюзная организация МБДОУ «ДС №421 г. Челябинск» является общественной организацией, которая обеспечивает представительство социально-экономических и трудовых интересов и прав работников перед работодателем и органами власти.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «ДС №421 г. Челябинск» действует в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

Органы профсоюзной организации: профсоюзное собрание, профсоюзный комитет, ревизионная комиссия.

Членов профсоюзного комитета – 5 человек.

Члены постоянных комиссий при профкоме – 4 человека.

Члены ревизионной комиссии – 3 человека.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 5 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
 2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
- Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
 4. Организационная работа.
 5. Спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

На 01 января 2019 года Первичная профсоюзная организация работников насчитывает 44 члена профсоюза. В целом, уровень профсоюзного членства остается стабильным и составляет 67% от общего числа работников.

Сохранение стабильного уровня членства стало возможным благодаря усилиям первичной профсоюзной организации работников, направленным на поиск новых форм мотивационной работы, активизацию работы членов профкома.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране труда.

Профком ДОУ работает в тесном контакте с администрацией.

Основным направлением деятельности профсоюзного комитета является работа по охране и безопасности труда работников и воспитанников. На календарный год председатель профкома и заведующий заключают соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

Ежегодно проводится профилактический медицинский осмотр, диспансеризация, плановые прививки педагогов.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют досугу членов профсоюза. С этой целью в детском саду создана комиссия по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников, «День воспитателя», «Новый год», «8 Марта», походы в театр. В коллективе проводятся поздравления (11 человек), и предусмотрена материальная помощь. В этом году она оказана 3 членам профсоюза: Члены профсоюза получают новогодние подарки, поздравления.

Профсоюзная организация взаимодействует с районной профсоюзной организацией.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях: шествие 1 Мая; смотр «Творческий учитель...», турнир по боулингу.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2019 году проводилось отчетно-выборное собрание: председатель первичной профсоюзной организации и заведующий ДОУ отчитались по итогам выполне-

ния коллективного договора, работе профсоюзного комитета, состоялись выборы председателя, комитета ППО.

В июле 2019 года был принят Коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива, заключен в соответствии с отраслевым соглашением. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников по ОТ возложена на руководителя учреждения, комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, другие локальные акты составлялся работодателем с обязательным учетом мнения профсоюзного комитета.

Два раза в год проводилась проверка соглашения по охране труда, итоги которого фиксируются в акте. Можно с определённой уверенностью констатировать, что все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДООУ используются: профсоюзная страничка на сайте; информационный стенд профкома.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Таким образом, деятельность профсоюзной организации можно считать удовлетворительной, работа велась по многим направлениям, профсоюзная организация сумела не потерять численный состав своих членов, а даже повысить, по сравнению с прошлым годом.